



APPEL DE CANDIDATURES POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021 DE SQUASH CANADA

DATE LIMITE – 20 mai 2021, 11 h 59 HE

Composition du conseil

En vertu des dispositions des articles 4.1 et 4.2 du règlement 1 de Squash Canada :

- 4.1 Le conseil sera formé de six à huit membres, comme suit :
- Un président, élu par les membres lors de l'assemblée annuelle, pour un mandat de trois ans;
 - Un vice-président, élu par les membres lors de l'assemblée annuelle, pour un mandat de trois ans;
 - De trois à cinq membres extraordinaires, élus par les membres des associations provinciales/territoriales lors de l'assemblée annuelle, pour un mandat de trois ans; et,
 - Un directeur des athlètes élu par les athlètes membres de l'équipe nationale par voie de scrutin électronique, dont les résultats seront annoncés à l'assemblée annuelle. Le directeur des athlètes est élu pour un mandat de trois ans.
- 4.2 Aucun membre du conseil ne peut occuper ses fonctions plus de trois mandats consécutifs, y compris tout mandat à titre de président. Aucune personne ne peut exercer les fonctions de président plus de deux mandats.

Mandat actuel du conseil

Calendrier des postes élus au sein du conseil [PERSONNES EN POSTE, intention de se présenter à l'élection] :

2018 – 2021 :	Le Président [STEVE WREN] qui a fait savoir qu'il ne présentera pas à la réélection, (1) directeur non désigné [ALAN FERN] qui a signifié son intention de se présenter à la réélection, et une directrice des athlètes [STEPHANIE EDMISON]; le candidat à ce poste sera élu par les athlètes de l'équipe nationale.
2019 – 2022 :	(3) directeurs non désignés [SANDRA THOMPSON, CAROL STEWART et BRUCE MARRISON] – ne convoitent pas un nouveau mandat
2020 – 2023 :	Vice-président des finances [titulaire actuel SHAUN THORSON], (1) directeur non désigné [personne en poste Lisa Henderson] ne convoite pas un nouveau mandat

Postes qui feront l'objet d'une élection en 2021

Le comité des candidatures sollicite les candidatures pour les postes suivants au sein du conseil d'administration de Squash Canada pour 2021 à 2024 :

Un (1) président

Un (1) poste de directeur non désigné

Un (1) éventuel poste de directeur non désigné si un membre du conseil est élu président. Le cas échéant, le titulaire sera élu pour la durée restante du mandat du membre élu président, ou pour 3 ans si le mandat est terminé.

Les élections auront lieu lors de l'assemblée générale annuelle de Squash Canada qui se tiendra virtuellement le 19 juin 2021.

Critères d'admissibilité

Le candidat doit satisfaire à tous les critères suivants :

- Être résident du Canada depuis plus de trois (3) ans;
- Être âgé de 18 ans ou plus, et avoir le droit, en vertu de la loi, de signer des contrats;
- Ne pas avoir été déclaré inapte par un tribunal, au Canada ou dans un autre pays;
- Ne pas être en situation de faillite;
- Satisfaire aux exigences de la *Loi de l'impôt sur le revenu du Canada* concernant le droit d'occuper un poste d'administrateur d'un organisme de bienfaisance enregistré;
- Être membre en règle de son association provinciale ou territoriale de Squash, laquelle doit être membre en règle de Squash Canada;
- Ne pas faire l'objet d'une enquête ou d'une mesure disciplinaire de la part de Squash Canada. Si le candidat a fait l'objet d'une mesure disciplinaire dans le passé, il doit avoir rempli toutes les conditions de cette mesure à la satisfaction de Squash Canada.

Compétences désirées chez les membres du conseil d'administration de Squash Canada

Les candidats potentiels au conseil d'administration de Squash Canada doivent être très expérimentés et qualifiés relativement aux responsabilités du conseil en matière de surveillance, notamment dans les domaines de la collecte de fonds, des finances, du marketing, de la gestion, des organismes de bienfaisance, des communications et des événements. Les candidats devraient posséder certaines compétences dans les domaines suivants :

- Haute direction
- Sports – Athlètes
- Sports – Entraînement
- Sports – Administration
- Connaissance du système sportif canadien
- Connaissance du squash et des programmes de Squash Canada
- Ressources humaines
- Communication et relations avec les parties intéressées
- Finances
- Gestion des risques, surveillance
- Sport ou commerce international
- Planification stratégique et opérationnelle
- Gouvernance d'entreprise
- Technologie de l'information (numérique/cyber)
- Ventes et marketing
- Expérience au sein d'un conseil sans but lucratif
- Expérience au sein d'un conseil d'une société
- Titre professionnel comptable ou financier
- Domaine juridique
- Innovation
- Génération de recettes
- Organisation et gestion d'événements
- Candidature et accueil
- Revendication et lobbying auprès du gouvernement
- Relations internationales et diplomatie
- Qualifications professionnelles (MD, PhD, MBA, diplôme en sciences du sport)

Diversité, équité et inclusion

La politique de Squash Canada en matière de diversité, d'équité et d'inclusion a été approuvée et adoptée le 26 novembre 2020. Une copie de cette politique se trouve à l'annexe A de cet appel de candidatures. Le conseil a donné au comité de nomination des indications claires pour faire en sorte que le conseil tienne compte des objectifs de cette politique.

Procédure de candidature

- Les candidatures doivent être soumises au plus tard le **20 mai 2021 à 11 h 59 HE** à l'attention de Dan Wolfenden, directeur général, à : dan.wolfenden@squash.ca;
- La candidature doit contenir les renseignements suivants :
 - Le formulaire de mise en candidature de Squash Canada dûment rempli, que vous trouverez à l'annexe B;
 - Lettre d'appui et vérification du statut de membre de la part d'un membre d'une association provinciale/territoriale.
 - Une lettre de recommandation écrite fournie par une personne qui connaît le candidat depuis au moins 5 ans et qui peut attester de son expérience professionnelle et de ses compétences.

Les candidats potentiels qui souhaitent poser des questions ou discuter de l'appel de candidatures peuvent communiquer avec les membres du comité des candidatures de Squash Canada :

Dennis Bishop, président dbishop@aei.ca

Carol Stewart, membre du conseil carolmstewart63@gmail.com

Spider Jones, représentant des associations provinciales/territoriales de squash spider@sportnorth.com

Natasha Doucas, représentant des associations provinciales/territoriales de squash natasha.doucas@gmail.com

Dan Wolfenden, directeur général (d'office) dan.wolfenden@squash.ca



Politique sur la diversité, l'équité et l'inclusion de Squash Canada

Approuvée par le conseil d'administration de Squash Canada le 26 novembre 2020

La présente politique se veut une politique pancanadienne et s'applique à Squash Canada et à ses associations de squash provinciales et territoriales membres qui ont approuvé son adoption.

Définitions

1. Les définitions suivantes s'appliquent à la présente politique :
 - a) « *Diversité* » – La présence et la représentation de personnes de divers horizons aux caractéristiques personnelles différentes, principalement les groupes sous-représentés, dans un groupe ou une organisation
 - b) « *Équité* » – Adaptation d'un environnement pour assurer la justice pour les personnes qui présentent des caractéristiques différentes
 - c) « *Inclusion* » – Accueillir des personnes aux caractéristiques personnelles différentes au sein d'un groupe ou d'une organisation en créant un environnement qui encourage leur entière participation
 - d) « *APT* » – Association provinciale/territoriale de Squash reconnue par Squash Canada
 - e) « *Groupes sous-représentés* » – Les groupes sous-représentés incluent les femmes, les personnes au statut socioéconomique peu privilégié, les Autochtones, les personnes qui vivent avec un handicap, les minorités visibles, les nouveaux arrivants et les membres de la communauté LGBTQI2S

Objectif

2. Squash Canada et ses APT feront preuve de diversité, d'équité et d'inclusion dans leur administration, leurs politiques, programmes et activités. La présente politique a pour objectif de veiller à ce que Squash Canada et ses APT offrent aux groupes sous-représentés une gamme complète d'activités dans lesquelles ils ont des chances égales de participer et de jouer un rôle de direction, et que Squash Canada et ses APT prennent les mesures nécessaires pour tirer parti des diverses perspectives, compétences et expériences dans la leur gouvernance, leurs programmes et leurs activités.

Participation

3. Squash Canada et ses APT amélioreront la qualité et le niveau de participation au sein de la direction et des programmes en :
 - a) Favorisant l'inclusion, l'équité et l'accès pour les groupes sous-représentés
 - b) Garantissant aux membres des groupes sous-représentés un accès équitable aux programmes, à la formation et à d'autres possibilités
 - c) Traitant toutes les situations ou les comportements discriminatoires conformément au *Code de conduite et d'éthique* et à la *Politique relative aux plaintes*

Prise de décisions

4. Squash Canada et ses APT s'engagent à améliorer la diversité et l'inclusion au sein du conseil d'administration en s'efforçant d'atteindre 30 % des postes au sein du conseil soient occupés par des personnes appartenant d'au moins deux des groupes sous-représentés d'ici 2023.

Communications

5. Squash Canada et ses APT garantissent que les groupes sous-représentés seront représentés équitablement dans le matériel promotionnel et les publications officielles, et emploieront un vocabulaire non discriminatoire dans toutes les communications.

Programmes, ressources et services

6. Squash Canada et ses APT s'engagent à présenter équitablement les groupes sous-représentés dans les programmes, les ressources et les services qu'elles créent et offrent aux organismes de sport. Par exemple, Squash Canada et ses APT s'engagent à :
- Voir à ce que la recherche d'égalité des chances pour les groupes sous-représentés soit une priorité dans l'élaboration, la révision, ou la prestation de programme et l'application des politiques;
 - Créer ou participer à la création de nouveaux programmes, services et de nouvelles ressources qui répondent aux besoins des groupes sous-représentés
 - Suivre et évaluer le succès de l'inclusion des groupes sous-représentés dans les programmes, les ressources et les services;
 - Offrir des chances aux participants au sein de ses activités et de ses programmes en fonction de leurs aptitudes, leur savoir et leurs capacités. Squash Canada et ses APT veilleront à ce que les participants ne soient ni désavantagés ni refusés pour un motif interdit conformément aux lois fédérales sur les droits de la personne.

Gestion des ressources humaines

7. Respectueuses de leur engagement à utiliser les pratiques équitables en matière de gestion des ressources humaines, Squash Canada et ses APT s'engagent à :
- Adopter, si possible, des pratiques de travail comme les horaires flexibles, le travail partagé et le télétravail;
 - Offrir un milieu de travail physiquement accessible pour tous;
 - Garantir un environnement sans fumée;
 - Utiliser des techniques d'entrevue non discriminatoires pour promouvoir l'égalité des chances à l'emploi;
 - Adopter une échelle salariale qui prévoit un salaire égal pour des tâches équivalentes pour les employés;
 - S'il y a lieu, donner accès aux services-conseils d'assistance aux employés.

Engagement permanent envers l'inclusion, la diversité et l'équité

8. Squash Canada et ses APT sont déterminées à incorporer les questions d'inclusion, de diversité et d'équité dans leurs stratégies, leurs plans, leurs actions et leurs activités; notamment les programmes techniques, la gestion des activités, les commandites, le marketing, les médias et les communications.
9. Squash Canada et ses APT offriront des occasions de formation continue et de perfectionnement professionnel sur l'inclusion, la diversité et l'équité aux membres du personnel, aux administrateurs et aux dirigeants.

Évaluation

10. Squash Canada et ses APT suivront et évalueront continuellement leur progrès sur le plan de l'inclusion, de l'équité et de la diversité.
11. Un rapport sur la réalisation des objectifs **décisionnels** sera présenté une fois par année à l'assemblée générale annuelle.

Historique de la politique et renouvellement	
Date de la dernière approbation	26 novembre 2020
Date de la prochaine révision	2023



SQUASH CANADA FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE 2021

Le comité de nomination utilisera les renseignements que vous fournissez dans le présent formulaire pour évaluer votre candidature à un poste au sein du conseil d'administration.

Veillez faire parvenir le formulaire de mise en candidature et votre C.V. **avant le 20 mai 2021 à 11 h 59 HE** à l'adresse suivante :

Dan Wolfenden
Directeur général, Squash Canada
46, Chatham Gardens
Nepean (Ontario) K2J 3M4
dan.wolfenden@squash.ca

Notez qu'il est de la responsabilité du postulant de s'assurer que le directeur général de Squash Canada (voir les coordonnées ci-dessus) a bel et bien reçu les documents suivants, en version papier ou électronique, avant cette même date limite :

1. En vertu de l'article 4.5 du [Règlement de Squash Canada](#), la mise en candidature d'une personne au poste de président, de vice-président des finances ou de directeur non désigné doit inclure une lettre d'appui d'une association membre provinciale ou territoriale.
2. Doit inclure également une lettre de recommandation d'une personne qui connaît le candidat depuis au moins 5 ans et qui peut confirmer son expérience professionnelle et ses compétences.

I. RENSEIGNEMENTS PERSONNELS DU CANDIDAT

Nom _____

Adresse _____

Numéro

Ville

Appartement

Ville

Province

Code postal

Téléphone _____

Courriel _____

Veillez cocher le ou les poste(s) pour lesquels vous souhaitez poser votre candidature.

- Président, 2021 - 2024
- Directeur non désigné, 2021 - 2024
- [POSTE PROVISoire] Directeur non désigné pour le reste du mandat, advenant qu'un membre actuel du conseil d'administration est élu président, et que par conséquent, son poste de directeur non désigné devient vacant

II. DIVERSITÉ (Facultatif. Les renseignements suivants aideront Squash Canada à atteindre ses objectifs en matière de diversité, d'équité et d'inclusion et ne seront pas communiqués à quiconque ne faisant pas partie du comité de nomination ou du conseil actuel)

- Cochez si vous êtes francophone
- Cochez si vous êtes bilingue (anglais/français)
- Cochez si vous êtes membre des Premières Nations
- Cochez si vous souffrez d'un handicap
- Cochez si vous considérez faire partie d'une minorité visible Veuillez préciser (facultatif) : _____
- Cochez si vous faites partie de la communauté LGBTQI2S
- Cochez si vous êtes dans une situation de faible revenu
- Cochez si vous êtes un Néo-Canadien
- Cochez si vous considérez faire partie d'une minorité Veuillez préciser (facultatif) : _____

III. RÉSUMÉ DE VOTRE EXPÉRIENCE

CARRIÈRE (Indiquez les 3 derniers postes que vous avez occupés)

EXPÉRIENCE AU SEIN D'UN CONSEIL (conseil sans ou à but lucratif)

ENGAGEMENT SOCIAL (À l'échelle locale, provinciale, nationale; inscrivez vos 5 plus grandes contributions)

--

PARTICIPATION AU MILIEU DU SPORT/SQUASH (À l'échelle locale, provinciale, nationale; inscrivez vos 5 plus grandes contributions)

--

AUTRES (Réalizations, prix)

--

- Veuillez joindre un C.V. pour le comité de nomination.

IV. DOMAINES DE COMPÉTENCES

Veuillez indiquer les domaines de compétences que vous souhaitez mettre à profit.

Veuillez noter votre niveau de compétence en inscrivant un X dans la case qui s'applique le mieux

	<i>Niveau de compétence</i>		
	<i>Excellent/ Avancé</i>	<i>Bon/ En progression</i>	<i>Médiocre/ Nul</i>
Haute direction	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sports – Athlètes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sports – Entraînement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sports – Direction	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Connaissance du système sportif canadien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Connaissance du squash et des programmes de Squash Canada	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ressources humaines	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Communication et relation avec les parties intéressées	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Connaissances financières	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gestion des risques, surveillance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sports ou commerce international	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Planification stratégique et opérationnelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gouvernance d'entreprise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Technologie de l'information (numérique/cyber)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	<i>Excellent/ Avancé</i>	<i>Bon/ En progression</i>	<i>Médiocre/ Nul</i>
Ventes et marketing	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Expérience au sein d'un conseil sans but lucratif	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Expérience au sein du conseil d'administration d'une société	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Comptabilité professionnelle ou titre financier	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Juridique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Innovation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Production de recettes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisation/gestion d'activités	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Candidature et accueil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Revendications et lobbyisme auprès du gouvernement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Relations internationales et diplomatie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Titres professionnels (M.D., Ph.D., MBA, diplôme en sciences du sport)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Veillez donner quelques détails sur vos domaines de compétences.

V. **DÉCLARATION D'INTÉRÊT**

Veillez écrire une brève description qui inclut les raisons qui vous amènent à poser votre candidature à ce poste, votre contribution possible à la mission de Squash Canada et vos objectifs personnels si vous étiez élu.

VI. INFORMATIONS GÉNÉRALES

Squash Canada doit se conformer à la *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif* et l'article 4 de son [Règlement](#). Par ailleurs, Squash Canada est tenue de fournir un environnement positif et sécuritaire au personnel et aux bénévoles de l'organisation. Pour protéger la réputation de Squash Canada, il est important que les directeurs répondent à certains critères seuils.

Veillez lire attentivement les énoncés suivants, et si nécessaire, fournissez des précisions. En cas de doute, donnez tous les détails pertinents et présentez tous les faits, qu'ils aient été ou non portés à l'attention de Squash Canada, et qu'ils se sont produits au Canada ou ailleurs.

- Je suis âgé de 18 ans ou plus;
- Je n'ai pas été déclaré incapable par un tribunal au Canada ni dans un autre pays;
- Je n'ai pas de dossier criminel;
- Je ne fais pas l'objet de poursuites criminelles;
- Je ne suis pas sous le coup d'une sanction de deux (2) ans ou plus en vertu du Code mondial antidopage ou des règlements du Programme canadien antidopage;
- Je ne suis pas visé par une mesure administrative ou une pénalité imposée par une autorité administrative ou une commission et je ne fais pas l'objet d'aucune mesure, pénalité ou poursuite de la sorte;
- Je n'ai pas été jugé responsable dans une poursuite civile en lien avec une affaire comportant des allégations de fraude, de vol, d'escroquerie, de fausse représentation, de conspiration, d'abus de confiance, d'un manquement à une obligation fiduciaire ou d'allégations d'inconduites du même genre et je ne suis pas visé par des poursuites de cette nature;
- Je n'ai pas été associé à une faillite ni visé par des procédures d'insolvabilité, volontaires ou involontaires, intentées à mon encontre à titre de débiteur dans une province dans les six dernières années précédant la date de ce formulaire de mise en candidature et je ne suis pas actuellement un failli non libéré;
- Je ne suis pas au courant de tout conflit d'intérêts ou autre raison qui pourrait faire barrage à mes possibilités d'être élu directeur de Squash Canada;
- Je n'ai pas d'autres renseignements à porter à l'attention de Squash Canada qui pourraient remettre en cause ma capacité à remplir efficacement mon rôle de directeur de Squash Canada ou qui pourraient donner une image négative à Squash Canada;
- Je reconnais pleinement que j'ai le devoir de communiquer tout changement à ces renseignements à Squash Canada dans les plus brefs délais.

En cas de doute, veuillez cocher « non » et donnez tous les détails pertinents.

- Oui, les énoncés qui précèdent sont exacts.
- Non, les énoncés qui précèdent ne sont pas exacts. Voici mes précisions :

Si des renseignements venaient à changer, veuillez en informer Squash Canada sans tarder (à l'attention du directeur général) afin que nous gardions nos dossiers à jour.

VII. ENGAGEMENT ET RECONNAISSANCE

- En soumettant ce formulaire de candidature, j'accepte d'obtenir et de remettre à Squash Canada une vérification des antécédents criminels si Squash Canada l'exige. Par ailleurs, j'autorise Squash Canada à procéder à une vérification des antécédents criminels et j'accepte de me conformer et de fournir tout renseignement nécessaire à cette procédure.
- Je déclare par la présente que les renseignements que j'ai fournis dans le présent formulaire de mise en candidature sont à ma connaissance exacts.

Signature du candidat :

Date :